



Institut für Zukunftskompetenzen
Institute for Future Competences

der **Z**ukunfts KOMPASS®

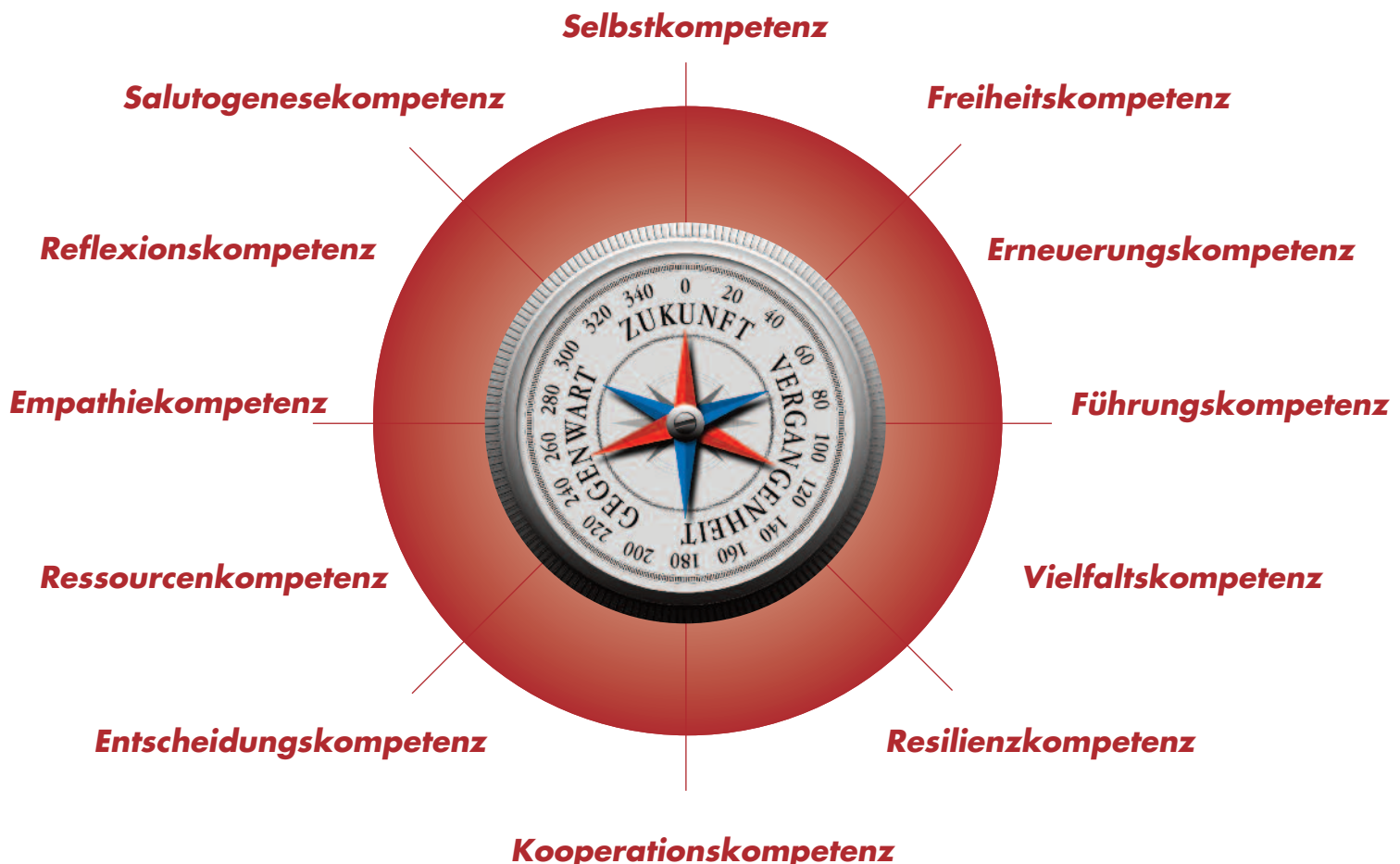
Als Institut für Zukunftskompetenzen haben wir dieses Thema seit Jahren zu unserem Spezialgebiet gemacht. Aus aktuellsten Trend-, Bildungs- und Marktrecherchen haben wir für Sie den Zukunftskompass mit seinen 12 essenziellen Kompetenzen entwickelt.

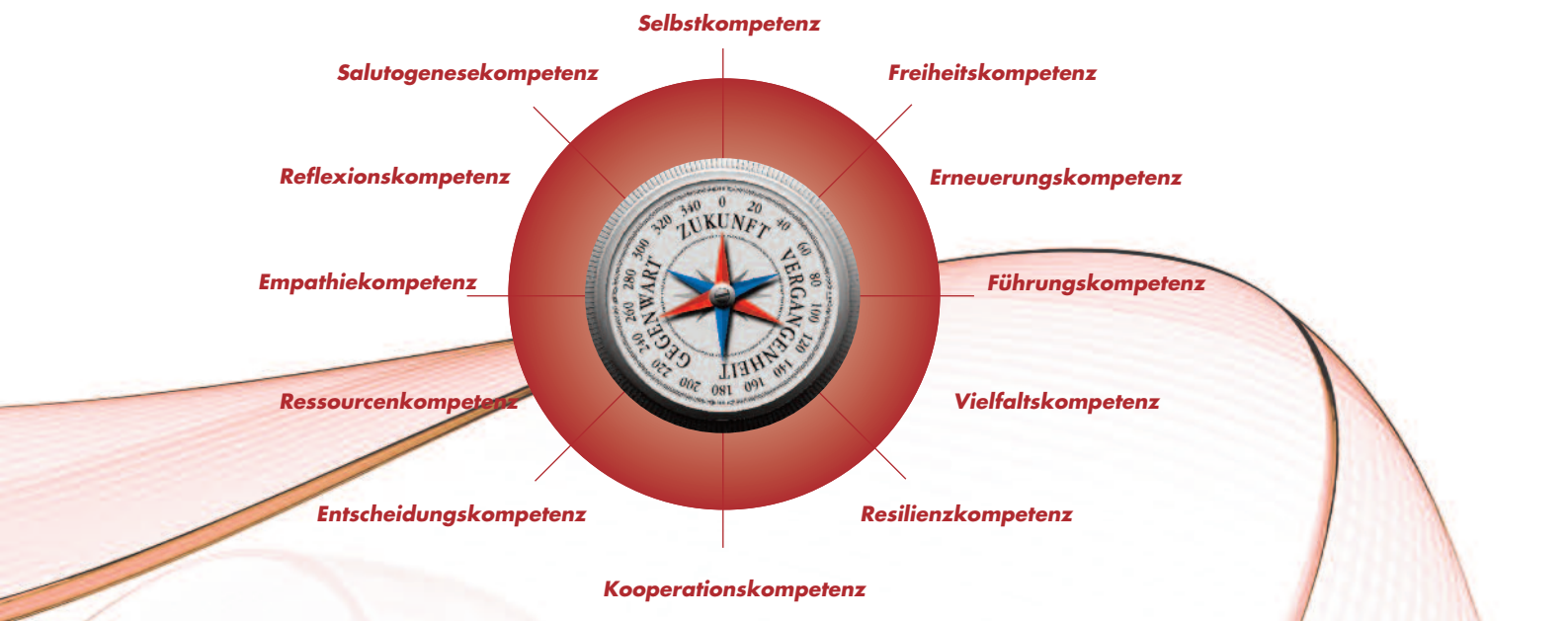
Neben Studien und Trendforschung wurden auch spezielle Wirtschaftszyklen und Unternehmensrhythmen berücksichtigt, geben Erfahrungen aus der Vergangenheit doch Aufschlüsse für die Zukunft.

Aktuelle Forschungen weisen auf einen bevorstehenden, gravierenden Paradigmenwechsel hin. Genau aus diesem Grund haben wir den Kompass für Sie entwickelt. Er ist Steuerungsinstrument, Entscheidungshilfe und Entwicklungsmethode in einer einzigartigen Essenz jahrzehntelanger Erfahrung.

Die 12 essenziellen Zukunftskompetenzen

Jedes unserer Angebote integriert diese Zukunftsorientierung und setzt sie mit Ihnen um!





Die 12 essenziellen Zukunftskompetenzen

Selbstkompetenz

Eine stetige Selbstentwicklung, aus der Selbstwirksamkeit in Selbstverantwortung entstehen. Selbstbewusst.

Salutogenesekompetenz

Umgang mit der eigenen Gesundheit und der der Mitarbeiter. Stärkung der Eigenverantwortung.

Reflexionskompetenz

Das Wesentliche erkennen. Nur aus Reflexion kann gelernt und weiterentwickelt werden. Auszeiten für sich selbst sind ebenso wichtig wie eine Rückschau auf Projekte, um Learnings daraus umzusetzen.

Empathiekompetenz

Die Fähigkeit, Mitgefühl und Soziale Kompetenz zu entwickeln, Zuhören und Regeln der Kommunikation. Entstehung eines ethischen Handelns.

Ressourcenkompetenz

Eigene und andere Ressourcen erkennen und einschätzen können, der verantwortungsvolle Umgang damit.

Entscheidungskompetenz

Selbstbestimmung, Intuitionsfähigkeit, Überprüfung und Urteilsfähigkeit.

Kooperationskompetenz

Die Fähigkeit, unternehmerische und private Beziehungen zu knüpfen.

Resilienzkompetenz

Aus Krisen erstarren und aus eigene Schatten Stärken kreieren.

Vielfaltskompetenz

Aus einer möglichst großen Vielfalt, wie Kulturen, Generationen, Religionen, Ländern etc. schöpfen, Diversity.

Führungskompetenz

Wesentliches erkennen, Erfahrung und Weisheit leben, Lebensunternehmertum, Entrepreneurship, Risikobereitschaft, Vorbild sein.

Erneuerungskompetenz

Echte (soziale) Innovationen entwickeln, Neues zulassen, Veränderungen herbeiführen, Pioniergeist leben.

Freiheitskompetenz

Unabhängigkeit, Selbstverantwortung, nachhaltiges Energiemanagement, Umgang mit Freiheit und Autonomie